



**Ouverture de poste  
AGENT.E DE PASTORALE  
Paroisse Bon-Pasteur  
Drummondville**

**Poste régulier à temps plein (35 heures/semaine)**

---

La paroisse Bon-Pasteur, fondée en 2007, regroupe une partie du territoire de la ville de Drummondville dans laquelle sont établies de nombreuses jeunes familles et des personnes de tous horizons. L'équipe pastorale et les nombreux bénévoles sont à l'œuvre chaque jour pour assurer une présence au monde, de l'accompagnement et un cheminement de foi qui redonnent aux sacrements tout leur sens.

Nous souhaitons actuellement nous adjoindre une agente ou un agent de pastorale. Sous la responsabilité du curé de la paroisse Bon-Pasteur, la personne choisie aura à travailler en priorité au sein *de la communauté, auprès des personnes ou de groupes de personnes en cheminement*. Cette personne est membre de l'équipe pastorale et aura à travailler en concertation avec les personnes impliquées dans le milieu dans une pastorale d'évangélisation qui s'inspire de la vision diocésaine de l'Église de Nicolet et de la paroisse Bon-Pasteur de Drummondville.

### **VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS**

En collaboration avec un ou des membres de l'équipe mandatée :

- 1. Accompagnement des jeunes familles en parcours d'initiation et de formation à la vie chrétienne (enfants de 8 à 11 ans et les parents).**
  - Développer, ajuster et bonifier le parcours d'initiation chrétienne offert aux familles à travers des expériences spirituelles chrétiennes concrètes (prière, partage de la Parole de Dieu, entraide, relecture, discernement, etc.).
  - Assurer la coordination et la logistique des rencontres.
  - Former des animateurs bénévoles pour soutenir son action en paroisse.
  - Favoriser la découverte de l'identité profonde (humaine et spirituelle chrétienne) des jeunes et de leurs parents.
- 2. Collaborer à l'animation de la pastorale d'ensemble de la paroisse Bon-Pasteur avec les autres agent.e.s de la paroisse, les diacres et les prêtres.**
  - Planifier, organiser, développer et évaluer l'ensemble des activités vécues en paroisse avec les autres membres de l'équipe pastorale.

- Favoriser le travail d'équipe et collaborer aux orientations paroissiales qui découlent du Forum en Église. Présentement, il s'agit de développer une plus grande fraternité paroissiale.
- Participer aux différentes activités de formation, de ressourcement et de perfectionnement.
- Participer aux réunions et aux rencontres locales, régionales et diocésaines.
- Participer aux rencontres régulières de l'équipe pastorale mandatée.
- Adapter ses tâches et ses responsabilités aux nouvelles réalités pouvant survenir dans l'équipe pastorale ou dans la paroisse.
- Être présent.e à la vie de la communauté en participant ou collaborant à certaines activités, célébrations, comités, etc.

**3. Une fois les 2 premiers volets suffisamment intégrés par la personne engagée, travailler au décroisement entre l'entraide vécue en paroisse et l'initiation chrétienne.**

- Initier de nouveaux projets avec les instances en responsabilité (Équipe pastorale mandatée – COP, etc.).
- Susciter l'engagement des bénévoles et les y accompagner.

### **VOTRE PROFIL**

- Une formation en théologie ou en études pastorales (minimum de 30 crédits universitaires ou en formation) serait un atout intéressant.
- Expérience pertinente dans le travail pastoral et auprès des adultes et des familles.
- Bonne connaissance de base en informatique.

### **VOS APTITUDES**

- Capacité à accompagner des personnes de différents âges et à les rejoindre sur leur terrain.
- Capacité à travailler en équipe, en coresponsabilité et à discerner les charismes des personnes.
- Capacité à accompagner des bénévoles dans des parcours.
- Faire preuve de créativité et d'audace pour de nouveaux projets selon le cheminement des personnes.
- Capacité à lire les enjeux sociaux à la lumière de l'Évangile pour des communications et actions sociales pertinentes dans un esprit missionnaire.
- Être de confession catholique, ouvert.e à approfondir cette foi.

## **NOS AVANTAGES**

- Temps de travail : 35 heures par semaine
- Quatre semaines de vacances dès l'entrée en poste.
- Cotisation de l'employeur au REER de l'employé.e et à l'assurance collective.
- Conditions de travail à déterminer selon l'ordonnance diocésaine en fonction de l'expérience et de la formation de la personne retenue.
- Horaire flexible (travail parfois le soir et les fins de semaine).
- Port d'attache : Bureau Bon-Pasteur, 580, rue St-Pierre, Drummondville.
- Début du travail : 2 janvier 2024.

## **POSTULEZ MAINTENANT**

Venez faire la différence et profitez de cette opportunité en vous joignant à notre équipe en nous transmettant votre candidature (lettre d'intention et curriculum vitae) par courriel d'ici le 15 décembre 2024 à l'attention de Mario Boisvert, personne de référence au diocèse de Nicolet, à l'adresse suivante : [marioboisvert@diocesenicolet.qc.ca](mailto:marioboisvert@diocesenicolet.qc.ca)

**Seules les personnes sélectionnées seront contactées.**

**La personne retenue pour le poste fera l'objet d'une vérification de ses antécédents judiciaires et elle devra adhérer au code d'éthique du diocèse de Nicolet.**